



**АНГАРСКАЯ  
НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ**

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Подписан «01» июля 2020 г.

---

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«АНГАРСКАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ**

**№ П2-03 КД-0002 ЮЛ-100**

(с дополнением, введенным в действие с 01.01.2021,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Зеленским К. В. 25.12.2020)  
(с дополнением, введенным в действие с 28.04.2021,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Зеленским К. В. 28.04.2021)  
(с дополнением, введенным в действие с 08.06.2021,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Зеленским К. В. 08.06.2021)  
(с дополнением, введенным в действие с 09.09.2021,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Зеленским К. В. 09.09.2021)  
(с дополнением, введенным в действие с 01.01.2022,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Зеленским К. В. 30.12.2021)  
(с дополнением, введенным в действие с 01.10.2022,  
подписанным и.о. генерального директора АО «АНХК» Гавриловым А.А. 26.09.2022)  
(с дополнением, введенным в действие с 01.01.2023,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Глуховым И.В. 30.12.2022)  
(с дополнением, введенным в действие с 02.05.2023,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Глуховым И.В. 02.05.2023)  
(с дополнением, введенным в действие с 01.01.2024,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Глуховым И.В. 28.12.2023)  
(с дополнением, введенным в действие с 01.04.2024,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Глуховым И.В. 02.04.2024)  
(с дополнением, введенным в действие с 01.01.2025,  
подписанным генеральным директором АО «АНХК» Глуховым И.В. 09.01.2025)

# СОДЕРЖАНИЕ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	4
ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	7
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	8
2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.....	10
3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.....	15
4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	16
5. ОПЛАТА ТРУДА.....	19
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....	21
6.1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	21
6.2. ОБЩИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛНД.....	21
6.3. ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, А ТАКЖЕ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.....	21
6.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ.....	23
6.5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ.....	28
6.6. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА.....	30
7. ОХРАНА ТРУДА.....	31
8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ.....	36
9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ.....	37
10. ПРИЛОЖЕНИЯ.....	38
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ОТ 12 МАЯ 2022 Г. № 291Н».....	
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА НЕКОТОРЫХ ВИДАХ РАБОТ, КОТОРЫМ ДОЛЖНО БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНО БЕСПЛАТНОЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ.....	

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ И УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В БЕСПЛАТНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ .....**

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ АО «АНХК»\* .....**

## ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**ДЕТИ РАБОТНИКОВ** - дети Работников родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством Работников. Дети супруга(и), состоящего(ей) с работником в официально зарегистрированном законном браке, и проживающие в семье работника, в случаях подтверждения работником отсутствия возможности оформления над детьми законной опеки, попечительства, приема. Критерии подтверждения работником отсутствия возможности оформления над детьми законной опеки, попечительства, приёма разрабатываются Комиссией по социальной защите Общества и утверждаются приказом по Обществу.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

**КОМИССИЯ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** – постоянно действующий орган, сформированный на паритетных началах из представителей работников и работодателя, полномочный разрабатывать текст проекта Коллективного договора, вносить изменения и дополнения в текст принятого Коллективного договора.

**КОМПАНИЯ** – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

**ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ/ДОКУМЕНТ (ЛНА)** – внутренний документ, в котором в целях многократного применения устанавливаются правила и требования к деятельности Компании, для исполнения его работниками Компании и другими лицами, на которых он распространяет свое действие.

**МОЛОДОЙ РАБОТНИК** - физическое лицо:

- 1) вступившее в трудовые отношения с Компанией и проработавшее не менее двух лет в Компании;
- 2) в возрасте до 33 лет.

**МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ** – работник Общества Группы, которому присвоен статус «молодой специалист», одновременно отвечающий следующим требованиям:

- 1) является выпускником очного отделения ВУЗа, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра;
- 2) впервые поступает на работу по полученной специальности;
- 3) прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в Общество Группы в течение одного года со дня окончания ВУЗа (с даты выдачи диплома);
- 4) принят на должность руководителя, специалиста, служащего или по рабочей профессии (с перспективой занятия должности руководителя, специалиста, служащего) по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации, указанной в дипломе) с заключением трудового договора на неопределенный срок;
- 5) в возрасте до 33 лет (включительно).

**НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИИ** - пенсии, выплачиваемые за счет негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

**ОБЩЕСТВО** – акционерное общество «Ангарская нефтехимическая компания».

**ОБЩЕСТВО МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ НЕФТЕХИМИКОВ** – общественная организация «Общество милосердия и здоровья нефтехимиков г. Ангарска».

**ОСВОБОЖДЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ** - Работники, освобожденные от работы в Обществе, в связи с избранием их на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации, а также работники первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, избранные на выборную должность в выборный орган первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, не являющиеся работниками Общества.

**ОТЧЕТ О РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** – это отчет, предоставляемый Профсоюзной организацией, о расходовании денежных средств, перечисленных на счет Профсоюзной организации на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу, а также иные цели в соответствии с согласованной сметой затрат.

**ПЕНСИОНЕР ОБЩЕСТВА** – работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 5 лет, и уволившийся на пенсию из Общества, первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Общества по следующим основаниям:

а) увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию по старости, (п.3 части 1. ст.77 ТК РФ);

б) увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по инвалидности (п.3 части 1 ст.77 ТК РФ), в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п.5 части 1 ст.83 ТК РФ);

в) увольнение по сокращению численности или штата работников организации (п.2 части 1 ст.81 ТК РФ), если работник достиг пенсионных оснований или досрочно вышел на пенсию по предложению службы занятости.

г) увольнение в связи с отсутствием у работодателя соответствующей работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением (п.8 части 1 ст.77 ТК РФ), если работник достиг пенсионных оснований.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ** – профсоюзная организация (ее выборный орган) или иной орган, избранный Работниками для представления их интересов при проведении коллективных переговоров, заключения или изменения Коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также при необходимости представления интересов Работников в судебных органах и других инстанциях.

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** – соответствующая профсоюзная организация (первичная, объединенная), являющаяся добровольным объединением Работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданными в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

**РАБОТНИК** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с юридическим лицом (Работодателем).

**РАБОТНИКИ** – трудовой коллектив Общества.

**РАБОТОДАТЕЛЬ** – юридическое лицо (Общество), вступившее в трудовые отношения с Работником.

**РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА ОБЩЕСТВА (РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА)** – заместители генерального директора (единоличного исполнительного органа) Общества, а также работники, в трудовых договорах которых предусмотрен статус заместителя генерального директора (единоличный исполнительный орган) Общества.

**САНИТАРНО-ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИЕ (ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ) МЕРОПРИЯТИЯ** – организационные, административные, инженерно-технические, медико-санитарные,

ветеринарные и иные меры, направленные на устранение или уменьшение вредного воздействия на человека факторов среды обитания, предотвращение возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и их ликвидацию.

**СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ** – это выборный орган управления общественно-профессиональной организацией молодых специалистов, созданный в Обществе с целью объединения молодых специалистов, выявления и максимально эффективного использования их потенциала. Во главе совета стоит председатель Совета молодых специалистов, которому подчиняются члены совета молодых специалистов, отвечающие за различные направления работы Совета.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО** – система взаимоотношений между Работниками (представителями Работников) и Работодателями направленная на обеспечение согласования интересов Работников и Работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**СТОРОНЫ** – Работодатель и Работники в лице своих представителей.

**ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА** – лицо (Работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации.

**ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** – Работники, находящиеся в штате профсоюзной организации.

---

## ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**ВУЗ** – высшее учебное заведение.

**ЖД** – железнодорожный.

**ЛНД** – локальный нормативный Акт/документ.

**НПФ** – негосударственный пенсионный фонд.

**ППО** – Первичная профсоюзная организация.

**РФ** – Российская Федерация.

**ФСС** – Фонд социального страхования.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1.** Настоящий Коллективный договор (далее, Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между Работодателем и Работниками в лице их представителей на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**1.2.** Сторонами Коллективного договора являются АО «Ангарская нефтехимическая компания», именуемое далее «Работодатель», в лице генерального директора Зеленского Константина Валентиновича, действующего на основании Устава, и трудовой коллектив, именуемый далее «Работники», в лице их представителя Московских Владислава Борисовича, действующего на основании Устава.

**1.3.** Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

**1.4.** Целью Коллективного договора является обеспечение эффективной работы Общества, обеспечение трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов Работников.

**1.5.** Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников, преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, а также некоторые иные вопросы.

**1.6.** Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников Общества. Профсоюзная организация не несет ответственности за нарушение закрепленных настоящим Коллективным договором прав работников, не являющихся членами данной профсоюзной организации.

**1.7.** Коллективный договор вступает в силу с 1 июля 2020 года и действует до 30 июня 2023 года. Дополнительным соглашением №8 от 02 мая 2023 года срок действия Коллективного договора продлен до 30 июня 2026 года.

**1.8.** Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**1.9.** Стороны по обоюдному согласию вправе продлевать действие Коллективного договора на срок до трех лет в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

**1.10.** В течение срока действия Коллективного договора по мере необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Внесение изменений осуществляется после рассмотрения и принятия решения Комиссией по заключению коллективного договора, по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и подписывается уполномоченными представителями сторон.

**1.11.** Стороны Коллективного договора обеспечивают его доведение до сведения Работников, а также выборных органов профсоюзных организаций в течение двух месяцев с момента его подписания.

**1.12.** Работодатель обязуется ознакомить с Коллективным договором, другими нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, вновь принимаемых в Общество Работников до заключения с ними трудового договора.

**1.13.** Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций направлено на обеспечение защиты социальных прав Работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех Работников, принятых на работу в Общество. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год.

**1.14.** При реорганизации Работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

**1.15.** При смене формы собственности Работодателя Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

**1.16.** При реорганизации или смене формы собственности Работодателя любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

**1.17.** При ликвидации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

**1.18.** Лица, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей Сторон, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.

**1.19.** Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной профсоюзной организацией.

## 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

### 2.1. СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.1.1. Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать действующее законодательство и условия Коллективного договора.

2.1.2. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, соглашения, ЛНД, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров.

### 2.2. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

2.2.1. Обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.2.2. Обеспечивать Работникам права, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством и Коллективным договором.

2.2.3. Ежемесячно, в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации и ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников, на основе их письменных заявлений и перечисление на расчетный счет профсоюзной организации или другой счет, указанный профсоюзной организацией.

2.2.4. Предоставить выборному органу профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые как для их собственной деятельности, так и для проведения заседаний работников, хранения нормативно-правовых документов помещения с необходимым оборудованием (оргтехникой и средствами связи, включая доступ в Интернет и их обслуживание), мебелью, отоплением, освещением, уборкой и охраной, необходимые транспортные средства (Приложение 3 к Коллективному договору).

2.2.5. Предоставлять Работнику, освобожденному от работы в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации, после окончания срока его полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работника другую равноценную работу (должность) у того же Работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией Общества или отсутствием в организации, соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим Работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе Работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного Работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

2.2.6. Перечислять профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства Работников, в соответствии с согласованной сметой затрат денежные средства в размере не более 1,3 процента от фонда заработной платы списочного состава без учета годового вознаграждения на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Выборный орган профсоюзной организации ежеквартально, до 10-го числа месяца, предшествующего началу квартала, согласовывает с работодателем смету затрат, а до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет Работодателю отчет о проведенной работе и потраченных средствах.

2.2.7. Предоставлять освобожденным профсоюзным Работникам, избранным в выборный орган Профсоюзной организации, такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. Отдельным штатным профсоюзным Работникам, список которых утверждается совместным решением профсоюзной организации и представителями Работодателя, могут представляться такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором.

Для реализации данной льготы Обществом могут перечисляться денежные средства на счет Профсоюзной организации.

2.2.8. Предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, а так же по вопросам реорганизации или ликвидации Общества, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников, а так же по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами, учредительными документами Общества, Коллективным договором.

2.2.9. Учитывать мнение выборного органа профсоюзной организации при принятии ЛНД, касающихся трудовых прав и социальной защиты работников Общества.

### **2.3. ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ ОБЯЗУЕТСЯ:**

Принимать меры по урегулированию трудовых конфликтов и снижению социальной напряженности.

2.3.1. Проводить в трудовом коллективе работу, направленную на:

- а. создание здорового морально-психологического климата;
- б. добросовестное исполнение Работниками своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовыми договорами;
- в. соблюдение Работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- г. соблюдение дисциплины труда;
- д. выполнение Работниками установленных норм труда;
- е. соблюдение Работниками требований по охране труда и обеспечение безопасности труда;
- ж. бережное отношение Работников к имуществу Работодателя и других Работников;
- з. обеспечение сохранения предусмотренной трудовым законодательством коммерческой, иной охраняемой законом тайны.

2.3.2. Содействовать проведению Работодателем комплекса мероприятий по совершенствованию организационной культуры, улучшению внутренних фирменных

коммуникаций, укреплению духа корпоративной принадлежности, а также внедрению единого фирменного стиля при проведении совместных с Работодателем мероприятий и акций.

2.3.3. Содействовать выявлению неэффективных рабочих мест, вносить предложения по рационализации их использования.

2.3.4. Содействовать Работодателю в повышении эффективности работы Общества, строгом соблюдении Работниками технологического режима и производственных инструкций, максимально эффективном использовании рабочего времени.

2.3.5. Отказаться от забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств по Коллективному договору.

2.3.6. Принимать участие в организации анализа состояния социально-экономического положения Работников.

2.3.7. Представлять интересы Работников (членов профсоюзной организации) при разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.8. Обеспечить консультативную помощь по вопросам, отраженным в разделах Коллективного договора, членам профсоюзной организации.

2.3.9. Ежеквартально, в срок до 25 числа месяца следующего за окончанием квартала предоставлять Работодателю отчет о расходе денежных средств, перечисленных Работодателем профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, а также на обеспечение освобожденным профсоюзным работникам таких же гарантий, прав и льгот, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. По дополнительному запросу Работодателя к отчету должны предоставляться копии первичных учетных документов, подтверждающих данные расходы, а также возможность сверки их с оригиналами.

## **2.4. РАБОТНИКИ ОБЯЗУЮТСЯ:**

2.4.1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности.

2.4.2. Обеспечивать выполнение показателей, установленных бизнес-планом Общества, при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для его выполнения.

2.4.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.4.4. Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и умения как самостоятельно, так и по направлению Работодателя.

2.4.5. Обеспечивать сохранение коммерческой и иной охраняемой законом тайны.

2.4.6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.

2.4.7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе и уважать права друг друга.

2.4.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

## **2.5. Работодатель имеет право:**

2.5.1. Премировать профсоюзных Работников, избранных в выборный орган Профсоюзной организации, а также отдельных штатных работников профсоюзной организации. Финансирование на премирование освобожденных профсоюзных работников производится в порядке перечисления денежных средств на счет Профсоюзной организации. Финансирование на премирование неосвобожденных от основной работы профсоюзных работников производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.5.2. Производить за счет собственных средств необходимое обучение членов совместно созданных комиссий (комитетов), в том числе представителей профсоюзной организации.

## **2.6. ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ ИМЕЕТ ПРАВО:**

2.6.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Коллективного договора.

2.6.2. Оказывать информационно-методическую, правовую, финансовую и другие виды практической помощи Работникам Общества – членам профсоюзной организации.

## **2.7. ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:**

2.7.1. Работники - члены Профсоюзной организации могут:

а. получать консультации и юридическую помощь от профсоюзной организации по всем социально - трудовым вопросам;

б. пользоваться имуществом Профсоюзной организации, спортивным и другим инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортсооружений и другими льготами, и услугами.

2.7.2. На Работников, входящих в состав выборного органа Профсоюзной организации, выборного органа профсоюзных организаций структурных подразделений Организации (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным от основной работы, распространяются следующие гарантии в соответствии с законодательством:

а. Увольнение по инициативе Работодателя, в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководителей (их заместителей) выборных органов профсоюзных организаций, выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа профсоюзной организации.

б. Членам выборных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, предоставляется время для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзными организациями съездов, конференций, для участия в работе выборных органов профсоюзных организаций, а также для краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы. Общее количество времени определяется по договоренности Профсоюзной организации и Работодателя.

2.7.3. На согласованных между Работодателем и Профсоюзной организацией условиях, отдельным Работникам Общества – членам Профсоюзной организации может предоставляться время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности, с

---

сохранением средней заработной платы, в целях их последующего вхождения в состав выборных органов Профсоюзной организации.

2.7.4. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора Работники уполномочивают от своего имени выборный орган Профсоюзной организации начать переговоры с Работодателем (уполномоченным лицом) и заключить новый Коллективный договор либо продлить действующий на срок не более 3-х лет.

2.7.5. Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между профсоюзным комитетом и работодателем без нарушения нормальной деятельности Общества.

2.7.6. Обеспечивать представителей Профсоюзной организации, по роду своей деятельности регулярно посещающих производственные объекты, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия по нормам, установленным в Обществе для категории «Руководители и специалисты», которые по своим должностным обязанностям должны периодически посещать производственные объекты.

### 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.

3.2. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, действующего законодательства и Коллективным договором.

3.3. Работодатель обязуется:

Ежегодно определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучения их вторым профессиям в Обществе. Конкретный перечень профессий и специальностей, формы, периодичность и порядок обучения Работников ежегодно определяется приказом Работодателя в соответствии с бизнес-потребностями и учетом финансовых возможностей Общества.

## 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

### 4.1. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

4.1.1. Режим рабочего времени в Обществе определяется действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом характера производства, специфики и условий работы. Работникам, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в Обществе, соответствующий режим устанавливается в трудовом договоре.

4.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать законодательно установленных норм для соответствующих категорий Работников. Перечень категорий и профессий Работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством, прилагается к Правилам внутреннего трудового распорядка.

4.1.3. Работодатель может, при необходимости, вводить вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, иные режимы рабочего времени. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года. Перечень таких работников устанавливается в Положении «Правила внутреннего трудового распорядка».

4.1.4. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.

4.1.5. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1.6. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размере 10% от месячного оклада (тарифной ставки).

4.1.7. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй Статьи 94 Трудового Кодекса Российской Федерации, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового Кодекса Российской Федерации:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

## 4.2. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.2.1. Всем Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством.

4.2.3. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2.4. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:

- а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;
- б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;
- в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;
- г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;
- д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в том числе супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня;
- е. в связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день.
- ж. женщинам, а также мужчинам, являющимся единственным лицом, осуществляющим родительские обязанности по воспитанию детей (отцам-одиночкам, не состоящим в браке), имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год. День неиспользованного дополнительного отпуска не подлежит переносу на следующий год.

Дни дополнительного отпуска (в соответствии с подпунктами, а, б, д) предоставляются одновременно и подряд, при этом один из дней дополнительного отпуска должен приходиться на день регистрации брака, день похорон соответственно.

При совпадении дней дополнительного отпуска (в соответствии с подпунктами, а, б, в, д, е) с выходными днями, работник имеет право, на основании личного заявления, перенести предоставляемый настоящими подпунктами дополнительный отпуск на день/дни, следующие за выходными (по согласованию с работодателем дополнительный отпуск может быть перенесен на более поздний срок, за исключением отпуска, предусмотренного подпунктом г.)

В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

Оплата дней дополнительного отпуска, предусмотренных настоящим пунктом, осуществляется в день выплаты заработной платы за месяц, в котором отпуск был предоставлен.

4.2.5. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, либо одного ребенка инвалида, по их просьбе и при наличии возможности ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.2.6. Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

4.2.7. Работодатель предоставляет ежегодные отпуска по утвержденным им графикам, с учетом мнения выборного органа Профсоюзной организации, особенностей производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и пожеланий Работников.

Графики отпусков составляются, утверждаются и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.2.8. Работодатель составляет график отпусков с учетом одновременного ухода в отпуск не более 12% Работников с целью обеспечения непрерывной работы структурных подразделений Организации.

4.2.9. По согласованию между Работодателем и Работником ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.2.10. Работникам, награжденным знаком «Почетный Донор России», участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам, отпуска предоставляются по желанию в удобное для них время. Данное право реализуется при составлении графика отпусков.

## 5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Оплата труда работников производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, регулирующими вопросы оплаты труда Работников.

5.2. Работодатель обязуется выплачивать каждому Работнику Общества заработную плату, которая зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

5.3. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 величины минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. При определении месячной заработной платы Работника учитывается оплата по должностным окладам (тарифным ставкам), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

5.4. Порядок индексации заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается в соответствующем ЛНД Общества, с учетом экономических возможностей Общества в пределах фонда заработной платы, утвержденного бизнес – планом Общества.

5.5. За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов Работнику производится доплата в размере до 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада).

5.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от оклада (тарифа), за последующие часы - в двойном размере от оклада (тарифа). По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, при этом время, отработанное сверхурочно подлежит оплате в одинарном размере, а время предоставленного дополнительно отдыха оплате не подлежит.

5.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

а. Сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

б. Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

в. Работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх нормы рабочего времени;

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине Работника

не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

5.9. Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере не более 590 рублей за каждый нерабочий праздничный день. На дополнительное вознаграждение в соответствии с действующим законодательством начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы, которые обусловлены районным регулированием оплаты труда, в том числе начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях.

## **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**

5.10. Выплачивать районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

5.11. При наличии финансовой возможности выплачивать Работникам процентную надбавку за стаж работы в южных районах Восточной Сибири в полном размере с первого дня работы в Обществе.

5.12. Устанавливать доплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

5.13. Производить выплату причитающейся заработной платы Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы Работникам за первую половину месяца 28 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 13 числа следующего месяца.

Заработная плата вновь принятым работникам за первый месяц работы выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные в Обществе для выплаты заработной платы, в размере, пропорциональном фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Заработная плата перечисляется Работнику на его счет в банках, с которыми Работодатель взаимодействует для целей выплаты заработной платы (Байкальский Банк Сбербанка России г.Иркутск, Филиал «Газпромбанк» (Акционерное общество) в г.Иркутске, АО «Дальневосточный банк» в г.Владивосток, ОО «Ангарский» в г.Ангарске филиала № 5440 ВТБ 24 (ПАО), «Всероссийский банк развития регионов» (Акционерное общество) г. Москва).

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк) на не предусмотренную Коллективным договором, в которую будет перечисляться заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. При этом работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении. Организация открытия счета в выбранной Работником кредитной организации и расходы по его обслуживанию осуществляются Работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного Работником с кредитной организацией.

5.14. Осуществлять программу награждения Работников за высокие производственные показатели и особые заслуги. По решению единоличного исполнительного органа Общества в данную программу могут включаться представители выборного органа Профсоюзной

организации, а также другие работники Профсоюзной организации сверх установленных лимитов в Обществе.

5.15. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка Работников, участвующих и представляющих Общество по поручению Работодателя на корпоративных, профсоюзных и региональных мероприятиях.

## **6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

### **6.1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**6.1.1.** Работодатель совместно с выборным органом Профсоюзной организации Работников обязуется организовывать на паритетных началах работу Комиссии по социальной защите. Состав и порядок работы Комиссии по социальной защите, ее полномочия определяются Положением АО «АНХК» «Порядок предоставления социальных выплат» № ПЗ-09 Р-0024 ЮЛ-100.

### **6.2. ОБЩИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛНД**

6.2.1. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение Работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы» №ПЗ-09 С-0007 и условиями заключенного с АО «НПФ Эволюция» договора о негосударственном пенсионном обеспечении Работников.

6.2.2. Работодатель имеет право осуществлять отдельные виды добровольного страхования Работников в соответствии с Положением АО «АНХК» «О добровольном медицинском страховании работников и пенсионеров» №ПЗ-09 Р-0018 ЮЛ-100 в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год, в порядке, предусмотренном ЛНД, в том числе:

6.2.2.1. Добровольное медицинское страхование;

6.2.2.2. Добровольное страхование от несчастных случаев.

6.2.3. Работодатель имеет право организовывать ипотечное жилищное кредитование Работников Общества для улучшения их жилищных условий в соответствии с бизнес-планом и действующими ЛНД (Инструкция АО «АНХК» «Порядок частичной компенсации процентов по ипотечному жилищному кредитованию работников АО «АНХК» № ПЗ-09 И-001127 ЮЛ-100, Положение Компании «Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном жилищном кредитовании» №ПЗ-09 Р-0225).

6.2.4. Работодатель может осуществлять предоставление Работникам образовательных займов в соответствии с ЛНД Общества (Регламент бизнес-процесса АО «АНХК» «Предоставление работникам АО «АНХК» образовательных беспроцентных займов» № ПЗ-09 РГБП-0042 ЮЛ-100).

### **6.3. ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, А ТАКЖЕ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

6.3.1. Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний:

1. При смертельном исходе:

– не более 430 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области. Единовременная материальная помощь выплачивается родственникам работника;

– кроме того, компенсация морального вреда в размере не более 10 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области. Компенсация выплачивается родственникам работника.

2. При установлении 1 группы инвалидности:

– не более 210 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области;

– кроме того, компенсация морального вреда в размере не более 7 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

3. При установлении 2 группы инвалидности:

– не более 110 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области;

– кроме того, компенсация морального вреда не более 4 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

4. При установлении 3 группы инвалидности:

– не более 50 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области;

– кроме того, компенсация морального вреда не более 2 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

5. При временной утрате трудоспособности более 4-х месяцев подряд:

– не более 20 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области;

– кроме того, компенсация морального вреда не более 1,5 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

6. При получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности:

– не более 30 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области;

– кроме того, компенсация морального вреда не более 1,0 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

Размер единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, учитывает выплаты по соответствующим системам добровольного страхования, применяемым в АО «АНХК».

6.3.2. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 218700 рублей.

По решению комиссии по социальной защите АО «АНХК» выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

6.3.3. Оплачивать содержание в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Содержание в

ведомственных детских дошкольных учреждений детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений.

6.3.4. Выделять или оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Оплачивать стоимость проезда и провоза багажа в оздоровительные лагеря (по путёвкам, оплаченным Обществом) по территории Российской Федерации и обратно. *(Оплату производить по тарифам эконо-класса (авиа) или купе (ЖД).)* (Стоимость путёвок, которые могут быть оплачены в соответствии с данной льготой, определяется на общих основаниях стоимостью путёвок, приобретаемых для организации отдыха детей Работников Общества.)

6.3.5. Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-летнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве в размере не более 20350 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.

6.3.6. Оплачивать стоимость впервые получаемого начального образования в государственных (муниципальных) образовательных организациях среднего профессионального или высшего (бакалавриат или специалитет) образования Российской Федерации по очной (дневной) форме детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным копиям расходных документов в полном размере, но не более 202350 руб./год.

6.3.7. Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 7340 руб.

6.3.8. По рекомендациям комиссии по социальной защите, на основании соответствующих медицинских заключений, приказом единоличного исполнительного органа Общества может производиться оплата лечения и проезда к месту лечения Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утверждённого бизнес-плана.

6.3.9. При несчастных случаях с любым исходом, происшедшим при нахождении Работника в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения (по заключению комиссии по расследованию), а также при совершении Работником противоправных действий, компенсации или материальная помощь, указанные в данном разделе, не выплачиваются.

6.3.10. В случае обращения детей работников, погибших на производстве, работодатель содействует их трудоустройству в Общество с учетом соответствия требованиям, предъявляемым к должности/профессии.

## **6.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ**

6.4.1. Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его

иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы).

На аналогичных условиях могут быть приобретены путевки в социально-оздоровительные объекты, находящиеся на балансе Общества, при наличии свободных путевок, не востребованных работниками Общества, для детей работников, обучающихся на очном отделении высшего и средне-специального учебного заведения, и находящихся на иждивении родителей до момента окончания ими учебного заведения, но не позднее достижения ими 23 лет.

Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.

При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества:

- периодичность приобретения путевок в учреждения санаторного типа, входящие в периметр Компании, может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.
- членам семьи работника, не находящимся на иждивении, могут выделяться путевки в оздоровительные учреждения и учреждения санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности Общества.

Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе.

По решению генерального директора, при наличии свободных путевок, льгота может быть предоставлена через два года со дня начала непрерывной работы в Компании. (Данное ограничение не распространяется при выделении льготных путевок в детские оздоровительные учреждения. В таком случае работникам могут выделяться путевки со дня начала работы в Обществе).

Порядок распределения путёвок определяется в пределах выделяемых средств в соответствии с ЛНД Общества (Регламент бизнес-процесса АО «АНХК» «Организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников АО «АНХК», членов их семей и пенсионеров» №ПЗ-09 РГБП-0007 ЮЛ-100, Положение АО «АНХК» «О комиссии по обеспечению санаторно-курортным, реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением работников АО «АНХК» и членов их семей» №ПЗ-09 Р-0053 ЮЛ-100).

6.4.2. Компенсировать при переводе Работника на работу в Общество из дочернего общества Компании, расположенного в другой местности следующие расходы:

- а. Расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 14680 рублей.
  - б. Оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) Работника, его супруги(а) и каждого прибывающего с ним ребенка, находящегося на иждивении, в пределах территории РФ по фактическим расходам;
  - в. Стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 57630 рублей.
- В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.

6.4.3. Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 14680 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов, совместно проживающих с ним) составляет менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте Российской Федерации,

в котором проживает Работник (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).

6.4.4. При наличии финансовой возможности Общества оплачивать содержание детей Работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях, если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супруга, детей, родителей, родителей супруга, совместно проживающих с ним) составляет менее 1,5 прожиточных минимума (для всего населения) в Иркутской области. Содержание в ведомственных, коммерческих детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания работника и его детей.

6.4.5. Выплачивать работникам, работающим в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 20320 руб. При одновременном рождении двух и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.

6.4.6. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющим на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 21 года, может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 4070 руб.

6.4.7. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 2730 руб.

6.4.8. Выделять денежные средства (в том числе, для приобретения подарков) в размере не более 2730 руб. ко Дню защитника Отечества Работникам – мужчинам. По решению генерального директора, в исключительных случаях льгота может быть предоставлена военнообязанным женщинам.

6.4.9. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 2730 руб. Работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.:

- на детей Работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя;
- на детей Работников, вышедших на пенсию по инвалидности.

6.4.10. Оплачивать (организовывать) приобретение путёвок на детский отдых (полностью или частично) для детей Работников в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении) в детско-юношеские оздоровительные лагеря Общества в соответствии с ЛНД Общества (Регламент бизнес-процесса АО «АНХК» «Организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников АО «АНХК», членов их семей и пенсионеров» №ПЗ-09 РГБП-0007 ЮЛ-100). Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества, исключая случаи, если ребёнок уже воспользовался в текущем году льготой по получению (частичной оплате) путёвки совместно с родителем (Работником организации) согласно пункту 6.4.1 Коллективного договора (кроме случаев совместного отдыха вместе с родителями в оздоровительных учреждениях и учреждениях санаторного типа периметра Компании, находящихся в регионе деятельности Общества).

6.4.11. При организации детского отдыха в оздоровительных лагерях и базах отдыха, обеспечивать сопровождение проезда групп, сформированных из несовершеннолетних детей, к месту отдыха и обратно.

6.4.12. Предоставлять по письменному заявлению Работников, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.

6.4.13. В случае смерти родителей (отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей Работнику выделяется материальная помощь в размере не более 43200 руб.

6.4.14. В случае смерти Работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 100550 руб. По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

6.4.15. Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 7340 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

6.4.16. Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им/возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 10130 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

6.4.17. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка. Размеры и порядок выплаты определяются в соответствии с п.6.4.15. и 6.4.16.

6.4.18. По решению комиссии по социальной защите АО «АНХК» Работнику, имеющему ребенка до 3-х лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в соответствии с п.6.4.15. и 6.4.16 в зависимости от возраста ребенка.

6.4.19. Компенсировать расходы на протезирование зубов Работникам, непосредственно связанным с производством, переработкой, хранением и отгрузкой серной кислоты:

а. проработавшим в Обществе 10 лет и более – ежегодно в размере фактических затрат, но не более 28750 руб.;

б. для Работников, проработавших в Обществе менее 10 лет – не чаще 1 раза в три года в размере фактических затрат, не более 28750 руб.

6.4.20. Выделять денежные средства (в том числе, на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта не более 6800 руб.

6.4.21. С учетом экономических возможностей в Обществе, производить доплату женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам. Доплата устанавливается в размере не более 1500 рублей за один календарный день, но не выше разницы между средним заработком Работницы, рассчитанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях и пособием по временной нетрудоспособности возмещаемым за счет средств ФСС.

6.4.22. Оказывать материальную помощь молодым Работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению Комиссии по социальной защите Работников Общества в размере не более 14530 руб.

6.4.23. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 14530 рублей.

6.4.24. Работнику, имеющему непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и не имевшему за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности (за исключением временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве при отсутствии вины работника) оказывается материальная помощь к отпуску в размере не более 1000 руб.

6.4.25. При увольнении Работника по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 части первой статьи 77 ТК РФ либо пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ) без установления инвалидности и не достигшего пенсионных оснований, в случае если Работник на момент увольнения был занят на работах с вредными условиями труда, выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с увольнением по состоянию здоровья из расчета один прожиточный минимум для трудоспособного населения в Иркутской области умноженный на количество полных лет стажа Работника в Обществе на момент увольнения, но не более 20 прожиточных минимумов для трудоспособного населения в Иркутской области.

6.4.26. При наличии средств на эти цели в бизнес-плане Общества, в случае если среднемесячный доход на одного члена семьи работника (включая супруга и детей (до 18 лет включительно), совместно проживающих с ним, составляет менее 1,0 прожиточного минимума (для всего населения) в субъекте Российской Федерации, в котором проживает работник и члены его семьи (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения работника), Генеральный директор может принять решение о приобретении 1 раз в 3 года санаторно-курортных и оздоровительных путевок на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) для работника и членов его семьи (включая супруга и детей до 18 лет включительно) при наличии медицинских показаний у работника. В этом случае оплата проезда работника, супруга и детей (до 18 лет включительно) в учреждения санаторного типа и обратно осуществляется за счет средств работодателя дополнительно к льготе, предусмотренной пунктом 6.4.1.

6.4.27. Работнику, по решению комиссии по социальной защите, может быть оказана материальная помощь:

а. в случае временной утраты трудоспособности по общему заболеванию - оплачивается не более 10 календарных дней в год. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима, выплата материальной помощи не производится;

б. в случае временной утраты трудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет - оплачивается не более 10 календарных дней в год. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима - выплата материальной помощи не производится;

в. в случае временной утраты трудоспособности в результате полученных бытовых травм, а также вследствие тяжелых, хронических и профессиональных заболеваний, не связанных с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением - оплачивается не более 30 календарных дней в год. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима - выплата материальной помощи не производится;

г. в случае временной утраты трудоспособности в результате оперативного лечения и на период послеоперационной реабилитации – оплачивается не более 30 календарных дней в год.

д. случае временной утраты трудоспособности в связи с заболеванием COVID-19, либо в связи с временным отстранением от работы граждан, контактировавших с инфекционными больными, или граждан, выявленных как бактерионосители (количество оплачиваемых дней определяется Комиссией по социальной защите Общества).

При временной утрате трудоспособности, полученной в очередном и других отпусках, междувахтовом отдыхе, а также в случае несоблюдения в период временной нетрудоспособности предписанного режима (в том числе несоблюдение предписанных условий оказания медицинской помощи, несвоевременная явка на прием к врачу (фельдшеру, зубному врачу), выход на работу без выписки, отказ от направления в учреждение медико-социальной экспертизы, несвоевременная явка в учреждение медико-социальной экспертизы, другие нарушения), доплата работнику не производится. В случае если заболевание или травма, наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением, доплата работнику также не производится.

В совокупности материальная помощь работнику может быть оказана не более чем за 30 календарных дней в год по любым основаниям.

6.4.28. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением штатов, численности или ликвидации Общества, предоставляется один день в месяц для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы Работника. Конкретное время определяется Работником и его непосредственным руководителем без ущерба для производства.

6.4.29. При наличии финансовой возможности, по рекомендации Комиссии по социальной защите Общества, Генеральный директор может принять решение о выплате единовременной материальной помощи членам семьи работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, для оплаты расходов, связанных с погашением текущего кредита/кредитов Работника и его супруги/супруга.

6.4.30. По решению Комиссии по социальной защите Общества работнику может быть предоставлен дополнительный день отдыха в день прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и/или, в случае плохого самочувствия, дополнительный день отдыха в день, следующий за днем вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), с оплатой указанных дней по среднему заработку. Обязательным условием для получения льготы является предоставление работником документального подтверждения прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

6.4.31. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются работниками – одному родителю), в следующих размерах:

а. при наличии трех детей – в размере не более 37000 руб.

б. при наличии четырех детей – не более 56000 руб.

в. при наличии пяти и более детей – не более 75000 руб.

г. по решению комиссии по социальной защите, в порядке исключения, работнику, являющемуся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию детей (матерям-одиночкам, отцам-одиночкам), на несовершеннолетних детей в размере не более 9400 руб. на каждого ребенка.

## 6.5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с выходом на пенсию Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» (Инструкция АО «АНХК» «Правила исчисления непрерывного трудового стажа работы в АО «АНХК» №П2-03 И-1024 ЮЛ-100) не менее 15 лет - в размере не более 340100 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

6.5.2. Ежегодно оказывать материальную помощь ко Дню Победы – бывшим работникам - участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 13830 руб.

При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Обществом может быть принято решение об оказании материальной помощи бывшим работникам – «детям войны» в размере не более 0,5 величины прожиточного минимума в целом Иркутской области на душу населения. К категории «дети войны» относятся граждане Российской Федерации, родившиеся в период с 22 июня 1928 года по 03 сентября 1945 года.

6.5.3. Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию до 1 января 2008 года (при стаже непрерывной работы в Обществе от 10 до 20 лет), и не являющимся участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать материальную помощь в размере не более 1390 рублей:

- а. ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности;
- б. к праздникам День защитника Отечества (мужчинам, а также женщинам-участникам Великой Отечественной войны), 8 Марта (женщинам), Новый год;
- в. ко Дню пожилого человека.

6.5.4. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти Пенсионера Общества, в размере не более 40200 рублей. По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

6.5.5. По решению Комиссии по социальной защите Общества Пенсионеру Общества может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 40200 руб. в год, или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества. (Рекомендуемый размер стоимости путевки – не более 80600 руб.) Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год. По решению единоличного исполнительного органа (в исключительных случаях) пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь, в текущем периоде.

6.5.6. За пенсионерами, вышедшими на пенсию по старости, по решению Работодателя, может быть сохранена выданная им спецодежда и спецобувь.

6.5.7. При наличии финансовой возможности, генеральный директор Общества может принять решение о добровольном медицинском страховании пенсионеров Общества,

участников Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц, в пределах средств, предусмотренных в бизнес-плане.

6.5.8. Оказывать бывшим работникам Общества – ветеранам Великой Отечественной войны, а также лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) и труженикам тыла Великой Отечественной войны, материальную помощь для оплаты расходов на жилье и коммунальных услуг (далее ЖКХ) в следующих размерах:

- ветеранам Великой Отечественной войны, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) – 5000 рублей в месяц;
- труженикам тыла - 3000 рублей в месяц.

Материальная помощь может оказываться на ежемесячной либо ежеквартальной основе, исходя из фактического количества физических лиц указанных категорий на дату перечисления.

## **6.6. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА**

6.6.1. Производить иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана. Выплаты на эти цели производятся по рекомендации Комиссии по социальной защите Общества на основании приказа единоличного исполнительного органа в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане.

## 7. ОХРАНА ТРУДА

### 7.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1.1. Стороны, заключившие Договор, обязуются осуществлять свою деятельность, исходя из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

7.1.2. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности и от выполнения работ, с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

7.1.3. Работодатель и выборный орган профсоюзной организации обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, при наличии средств в утвержденном бизнес-плане на данные цели предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом реальных условий труда, обеспечивать консультативной помощью по вопросам охраны труда, здоровья и экологии всех Работников Общества.

7.1.4. Работодатель и выборный орган Профсоюзной организации могут заключать Соглашение по охране труда работников. Данное Соглашение не должно противоречить действующему законодательству и Коллективному договору Общества.

7.1.5. Работники Общества за нарушения требований охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

### 7.2. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

7.2.1. Обеспечивать Работникам безопасность и условия труда в соответствии с их профессией и специальностью.

7.2.2. Выделить на мероприятия по охране труда средства в размере, предусмотренном утвержденным бизнес-планом Общества.

7.2.3. Обеспечивать планомерную работу, направленную на снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму и профессиональное заболевание.

7.2.4. Обеспечивать Работников за счет средств АО «АНХК», в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также производственные испытания в Компании и получившими положительное заключение по результатам испытаний. Обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку) в соответствии с Положением АО «АНХК» «Порядок обеспечения, выдачи, применения, хранения и ухода за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» №ПЗ-05 Р-0034 ЮЛ-100.

7.2.5. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

7.2.6. Обеспечивать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

а. компенсации в соответствии со Статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

б. бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".

в. замену выдачи молока денежной компенсацией по письменному заявлению Работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в соответствии с утвержденным генеральным директором «Перечнем профессий (должностей) работников АО «АНХК», занятых на работах с вредными условиями труда, которым производится бесплатная выдача молока на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н и специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)». Размер денежной компенсации принимается эквивалентным стоимости молока жирностью 2,5% в розничной торговле на территории города Ангарска Иркутской области на основе данных Федеральной службы государственной статистики, опубликованных на официальном сайте по состоянию на 25 число отчетного месяца. Выплата денежной компенсации производится не реже 1 раза в месяц одновременно с выплатой заработной платы.

7.2.7. Бесплатно обеспечивать мылом или моющими и обезвреживающими средствами Работников, чья работа связана с загрязнением, согласно Приложению 4.

7.2.8. Организовать обеспечение Работников Общества питьевой водой, соответствующей существующим нормам качества.

7.2.9. Организовывать проведение Специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, законодательства по охране труда, иных нормативно-правовых актов с участием Представителей выборного органа профсоюзной организации. По результатам Специальной оценки условий труда Работодатель разрабатывает с выборным органом профсоюзной организации план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте, обеспечивает финансирование данных мероприятий.

7.2.10. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты.

7.2.11. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

7.2.12. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7.2.13. Проводить обучение и проверку знаний Работников по охране труда и оказанию первой медицинской помощи в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

7.2.14. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний. При несчастных случаях немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

7.2.15. Вести учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в Обществе, совместно с выборным органом Профсоюзной организации разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

7.2.16. Создавать и укреплять службы промышленной безопасности и охраны труда в Обществе, оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с действующими нормами.

7.2.17. Ежегодно проводить Смотр-конкурс среди структурных подразделений Общества:

- а. по промышленной безопасности и охране труда;
- б. в области экологической безопасности.

7.2.18. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2.19. Обеспечивать продовольственными (сухими) пайками Работников во время ликвидации аварий и их последствий в полевых условиях, если в течение смены невозможно обеспечить доставку Работников к месту нахождения столовой.

7.2.20. Обеспечивать на условиях, определенных совместным решением Работодателя и Представителя работников, доставку Работников до места работы и обратно при отсутствии общественного транспорта или в случаях, если количество Работников, которых необходимо доставить до места работы и обратно, превышает пропускную способность общественного транспорта.

7.2.21. При наличии средств на эти цели, может разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия с учетом региональных рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора.

7.2.22. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда. Предоставлять возможность выполнения общественных обязанностей уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитета (комиссии) по охране труда в рабочее время по обращению председателей выборных органов профсоюзных организаций с сохранением средней заработной платы.

Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда выборного органа профсоюзной организации и членам комитета (комиссии) по охране труда, организовывать их обучение по охране труда за счет собственных средств, освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения.

По решению генерального директора представлять уполномоченным по охране труда дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день в год по ходатайству непосредственного руководителя и председателя профкома.

7.2.23. Приглашать Представителей выборного органа Профсоюзной организации (технического инспектора труда *в случае их наличия*) для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.24. Создавать на объектах Общества систему обеспечения пожарной безопасности, направленную на предотвращение возникновения пожаров и воздействия на людей опасных факторов пожара, в том числе их вторичных проявлений, при их возникновении.

7.2.25. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин, условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

7.2.26. Оборудовать и обеспечивать объекты системами и средствами противопожарной защиты, содержать их в исправном состоянии посредством технического обслуживания, ремонта и модернизации;

7.2.27. Выделять на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности денежные средства в размере, предусмотренные утвержденным бизнес-планом Общества;

7.2.28. Разрабатывать инструкции о мерах пожарной безопасности в соответствии с установленными требованиями и предоставлять работникам Общества для ознакомления;

7.2.29. Обучать своих работников мерам пожарной безопасности путем проведения противопожарных инструктажей и прохождения пожарно-технического минимума;

7.2.30. Организовывать работу Пожарно-технической комиссии, в целях организации и осуществления работ по предупреждению пожаров.

### **7.3. РАБОТНИКИ ОБЯЗУЮТСЯ:**

7.3.1. Соблюдать на производстве требования охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, стандартов, норм и правил, утвержденных в установленном порядке;

7.3.2. Поддерживать противопожарный режим, в том числе не допускать курения, в соответствии с распорядительными и локально-нормативными документами Общества;

7.3.3. Знать пожарную опасность технологических процессов;

7.3.4. Не допускать производства работ с применением открытого огня на территории Работодателя, без оформления в установленном порядке наряда-допуска на выполнение огневых работ;

7.3.5. Поддерживать исправное состояние и постоянную готовность к действию имеющихся средств и систем противопожарной защиты;

7.3.6. Не допускать загромождения пожарных подъездов к зданиям и сооружениям, пожарным гидрантам, а также эвакуационных путей и подступов к пожарному оборудованию;

7.3.7. В случае возникновения пожара или аварии немедленно вызывать пожарные и аварийно-спасательные формирования, принимать возможные меры по эвакуации людей и ликвидации пожара или аварии имеющимися средствами.

#### **7.4. ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ ОБЯЗУЕТСЯ:**

7.4.1. Отстаивать интересы и требования Работников – членов Профсоюзной организации по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

7.4.2. Обеспечивать постоянный контроль за выполнением Работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве и предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

7.4.3. Участвовать в проведении ежегодного анализа общей заболеваемости Работников Общества с целью выявления неблагоприятных производственных факторов, санитарно-бытовых условий на рабочих местах и разработки рекомендаций для работодателя по обеспечению нуждающихся санаторно-курортным и профилактическим лечением.

7.4.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

7.4.5. Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.4.6. Принимать участие в разработке и согласовании планов по улучшению условий труда в Обществе.

## 8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ

### 8.1. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

8.1.1. В рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами международного уровня, при наличии финансовых возможностей поддерживать программы магистерской подготовки, реализуемые совместно ведущими российскими и зарубежными техническими ВУЗами.

8.1.2. Реализовывать комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста.

8.1.3. Иногородним Молодым специалистам, работающим в Обществе компенсировать расходы по оплате проживания в жилых помещениях (наем квартиры, проживание в гостинице) ежемесячно в размере не более 13830 рублей. Данные выплаты производятся в соответствии с ЛНД действующим в Обществе.

### 8.2. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:

8.2.1. Оказывать содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми работниками.

8.2.2. Обеспечить при выборном органе Профсоюзной организации создание молодежной комиссии с включением в нее представителей Совета молодых специалистов в соответствии с Положением Компании «Организация работы с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть» № П2-03 Р-0481.

8.2.3. Оказывать всемерную помощь Совету молодых специалистов (в соответствии с Положением Компании «Организация работы с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть»» № П2-03 Р-0481) в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

## 9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

9.1. Стороны, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя Коллективным договором.

9.2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его. Стороны обязуются не реже одного раза в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов выполнения Коллективного договора.

9.3. Контроль выполнения данного Коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством. При выявлении нарушений или невыполнения Коллективного договора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу выявленных нарушений и принять решение в письменном виде.

9.4. Каждая из сторон, подписавших Коллективный договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

## 10. ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 1  
Перечень Приложений к Коллективному договору АО «АНХК»

НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ	ПРИМЕЧАНИЕ
1	2	3
1	Перечень профессий и должностей Работников Общества, имеющих право на получение молока в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н.	Включено в настоящий файл
2	Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.	Включено в настоящий файл
3	Перечень материальных средств и услуг, предоставляемых в бесплатное пользование Профсоюзной организации	Включено в настоящий файл
4	Типовые нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам АО «АНХК»	Включено в настоящий файл

Генеральный директор  
АО «Ангарская нефтехимическая  
компания»

п/п К. В. Зеленский

Председатель Объединенной первичной  
профсоюзной организации АО «Ангарская  
нефтехимическая компания»  
Общероссийского профессионального  
союза работников нефтяной, газовой  
отраслей промышленности и строительства

п/п В. Б. Московских

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ОТ 12 МАЯ 2022 Г. №291Н**

Производство Цех Установка	Должность, профессия в соответствии со штатным расписанием
<b>НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВО</b>	
<b>Ц Е X 8/14 - Перегонка сернистой нефти, гидрирование и гидроочистка</b>	
Установка 35/6- каталитического риформинга	Машинист технологических насосов Оператор технологических установок Машинист компрессорных установок Начальник установки
Установка каталитического риформинга 35/11-1000	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Машинист компрессорных установок Начальник установки Заместитель начальника установки Механик
Установка 24/6 – гидроочистка дизельного топлива	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Машинист компрессорных установок Начальник установки Механик
Установка по перегонке сернистых нефтей и выработка из них нефтепродуктов (Г-64)	Оператор технологических установок Начальник установки Механик
Товарная группа парк (9, 21, 27кв.); парк 21А, 26А, насосная 70/11	Оператор товарный Начальник группы Слесарь – ремонтник
Воздушная компрессорная 72\3	Машинист компрессорных установок
Установка 209 – переработка продуктов гидрирования, п. 18а	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Начальник установки
Реагентное хозяйство	Оператор товарный Слесарь по ремонту технологических установок
Установка каталитического риформинга легкой прямогонной нефти	Начальник установки Механик Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Машинист компрессорных установок Инженер
Вспомогательный персонал	Кладовщик Тракторист
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Инженер-технолог Начальник смены Начальник хозяйства
<b>Ц Е X 11 – Перегонка и крекирование сернистой нефти</b>	

Комбинированная установка ГК-3	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Машинист компрессорных установок Оператор котельной Начальник установки Заместитель начальника установки ГК-3 Инженер-технолог Механик Мастер по ремонту оборудования
Установка ЭЛОУ-10\6, парк 1 «В», 6А, 25, 66	Оператор технологических установок Оператор товарный Начальник установки Механик
Насосная 70/13, Товарные парк 5,14	Оператор товарный
Блок подогрева промышленной теплофикационной воды	Оператор товарный
Блок подогрева теплофикационной воды	Оператор технологических установок
Воздушная компрессорная 72\2	Машинист компрессорных установок
Ремонтный персонал	Слесарь – ремонтник
Участок по чистке технологического оборудования, резервуаров и устройств установок и объектов производства	Чистильщик Мастер участка
Товарная группа (парк 2,3) 70/22	Оператор товарный
Парк №69, насосная 70/9	Оператор товарный
Воздушная компрессорная 72/4	Машинист компрессорных установок
Вспомогательный персонал	Тракторист Кладовщик
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник смены Начальник установки Механик Начальник группы
<b>Ц Е X 12 – Цех производственной канализации</b>	
Участок производственной канализации	Машинист экскаватора Слесарь-ремонтник Машинист насосных установок Электрогазосварщик Тракторист
79\1,2,3,4 (БОВ)	Машинист насосных установок Оператор товарный
Ремонтная группа установок 79\1,2,3,4 (БОВ)	Слесарь-ремонтник
Установки 101, 101” А” (очистные	Оператор товарный

сооружения)	Машинист насосных установок
Ремонтный персонал установок 101, 101 «А»	Слесарь-ремонтник
Участок для ликвидации и локализации очага загрязнения нефтепродуктами	Оператор товарный
Ремонтный персонал	Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания Электрогазосварщик
Вспомогательный персонал	Тракторист Кладовщик Машинист экскаватора Чистильщик
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Сменный мастер Старший мастер Мастер Механик Механик установки Начальник установки Начальник участка Механик участка
<b>Ц Е X 17\19 - Фракционирование и очистка газов от сернистых соединений, производство кокса и битума</b>	
Установка по производству нефтекокса 21-10\3М	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Машинист крана (крановщик) Начальник установки Заместитель начальника установки Механик
ГФУ	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Начальник установки Механик
Установка сероочистки 75	Оператор технологических установок
Установка сероочистки 1571	Оператор технологических установок Начальник установки
Парки сжиженных газов 1548\1549	Оператор товарный
БОВ	Машинист насосных установок
Установка 19/6	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Начальник установки Механик Инженер-технолог
Участок по затариванию и отгрузке н/битума	Водитель автомобиля (автопогрузчик г/п 5 тн.) Стропальщик Машинист крана (крановщик) Оператор товарный

	Начальник участка
Ремонтный персонал	Электрогазосварщик Слесарь по ремонту технологических установок
Вспомогательный персонал	Кладовщик Машинист экскаватора Водитель погрузчика
Товарная группа (парк 15/38) 70/8	Оператор товарный
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник смены Начальник установки Инженер-технолог Главный специалист
Установка производства метил-трет-бутилового эфира	Начальник установки Механик Оператор технологических установок Машинист технологических насосов
Блок обратного водоснабжения. Насосная БОВ. Объект 79/5	Оператор технологических установок
<b>Ц Е X 18 – Перегонка сернистой нефти</b>	
Установка по перегонке сернистой нефти (11/4)	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Начальник установки Заместитель начальника установки Механик Мастер по ремонту оборудования
Товарные парки 31, 62, 65, 68, 54 насосные 70\20, 70\19	Оператор товарный Начальник парка Механик
Установка компремирования сернистого газа (74\5, 74/9)	Машинист компрессорных установок Начальник установки Механик
Ремонтный персонал	Слесарь-ремонтник
Вспомогательный персонал	Тракторист Кладовщик Водитель погрузчика
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник смены Инженер-технолог
<b>Ц Е X 6 КИП – Контрольно-измерительных приборов и автоматики</b>	
Участки по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики в цехах производства	Приборист Приборист (дежурный) Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Токарь Электрогазосварщик Кладовщик

Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник участка Старший мастер участка Старший мастер Старший мастер по ремонту приборов и аппаратуры Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов Ведущий инженер по автоматизации и механизации производственных процессов
<b>ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕХИМИИ</b>	
<b>Цех 20/23-71- очистка, разделение газа и производство водорода и аминов</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник установки Инженер-технолог Механик Начальник смены
Объект 300/301. Установка очистки бедных, богатых и крекинг газов	Аппаратчик очистки газа
Объект 179. Установка по производству углеводородов.	Аппаратчик газоразделения
Объект 75. Установка очистки бедных, богатых и крекинг газов.	Машинист компрессорных установок
Объект 193. Установка по производству углеводородов.	Оператор технологических установок Аппаратчик подготовки сырья и отпуска п/ф и продукции
Узел налива сжиженных газов.	Сливщик-разливщик
Объект 315. Установка извлечения водорода из водородосодержащих газов «Медал».	Оператор технологических установок
Объект 179,323. Установка по производству метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ).	Оператор (ст.) технологических установок Оператор технологических установок Машинист технологических насосов
Установка 71/72 – производство аминов	Заместитель начальника цеха Ведущий инженер-технолог Начальник установки Механик
Объект 1632-1636	Оператор товарный
Вспомогательный персонал	Кладовщик
<b>Цех 86/57 – производство серной кислоты, гидроочистка нефтепродуктов и раскисление щелочных отходов</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Механик
Установка 86 – производство серной кислоты	Заместитель начальника цеха Механик Начальник установки

Установка 57/133 – гидроочистка нефтепродуктов	Заместитель начальника цеха Механик Начальник установки
Установка 57/133 – гидроочистка нефтепродуктов Блок 913, объект 915-916	Оператор технологических установок Оператор (ст.) технологических установок Машинист технологических насосов
Установка 57/133 – гидроочистка нефтепродуктов Объект 932/933, 920/922, 343, участок по извлечению нефтепродукта из грунта	Оператор технологических установок Оператор товарный Мастер участка
Установка 1-14 – раскисление щелочных отходов	Механик Начальник смены Начальник установки
Установка 1-14 Объект 340/341, 350, 356	Оператор (ст) технологических установок Оператор технологических установок Аппаратчик сжигания
Установка 1-14 Объект 342, 346,385	Начальник отделения Оператор товарный Сливщик-разливщик
Вспомогательный персонал	Кладовщик Чистильщик
<b>19/47 – цех каталитического риформинга углеводородосодержащих газов и производства водорода для синтеза аммиака</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник установки Начальник смены Инженер – технолог Механик
Объект 71	Аппаратчик очистки газа
Объект 72	Оператор технологических установок
Объект 96	Машинист газодувных машин
Объект 52	Машинист компрессорных установок
Объект 69/70	Аппаратчик очистки газа Машинист насосных установок Оператор технологических установок
Объект 80 Отделение очистки	Аппаратчик очистки газа Машинист насосных установок
Объект 80 Отделение регенерации	Аппаратчик очистки газа Аппаратчик десорбции
Объект 78 (Компрессия синтез – газа и водорода)	Машинист компрессорных установок
Вспомогательный персонал	Кладовщик Тракторист Чистильщик
<b>Цех 39/61- производство метилового спирта, гидрирование сернистых нефтепродуктов</b>	

Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник установки Механик
Блоки №130, 131 (гидрирование в паровой фазе сернистых нефтепродуктов)	Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Начальник установки Механик
Блоки 140, 140/0 (производство метилового спирта, аммиака)	Оператор технологических установок Заместитель начальника цеха Начальник установки Начальник смены Механик
Объект 139 (машинный зал производства метилового спирта)	Машинист компрессорных установок
Установка ректификации метилового спирта	Оператор технологических установок Оператор товарный
Установка 1669 (переработка гидрогенизата ЛКГ)	Оператор технологических установок
Объект 172,149 (отмывка богатого газа)	Оператор технологических установок
Объект 143/144 (резервуарный парк полуфабрикатов)	Оператор товарный
Объект 1338/1339,1337 (резервуарный парк)	Оператор товарный
Вспомогательный персонал	Чистильщик Кладовщик
<b>Цех 135/136 – производства бутиловых спиртов методом оксосинтеза</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник установки Механик
Об.1691 (компрессия ретурного газа)	Начальник установки Механик Машинист компрессорных установок
Об.1692 (очистка ретурного газа от CO <sub>2</sub> моноэтаноламином)	Аппаратчик очистки газа
Об.115 (зал сырьевых насосов)	Начальник установки Машинист технологических насосов
Вспомогательный персонал	Кладовщик
<b>Цех 12/44- производство азота и кислорода методом глубокого холода</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальник цеха Механик Начальник смены

Объект 199. Уст-ка получения и компрессии азота и кислорода в схему производства аммиака	Начальник установки Аппаратчик (ст) воздухоразделения Аппаратчик воздухоразделения Машинист компрессорных установок
Установка 44. Производство азота и кислорода в схему производства аммиака Объект 1721, Объект 1740	Начальник установки Аппаратчик воздухоразделения Машинист компрессорных установок
Объект 1489. Установка компрессии и осушки сжатого воздуха	Машинист компрессорных установок Аппаратчик осушки газа
Ацетиленовая установка	Начальник установки Генераторщик ацетиленовой установки Оператор товарный
Углекислородная установка	Начальник установки Оператор товарный Наполнитель баллонов Оператор (ст) технологических установок Машинист компрессорных установок
Ремонтная группа	Слесарь-ремонтник Электрогазосварщик
Вспомогательный персонал	Кладовщик
<b>Цех 20 (КИП) – контрольно-измерительных приборов</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Старший мастер Инженер – электроник Инженер по организации эксплуатации и ремонту Инженер по автоматизации производственных процессов Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством Ведущий инженер по метрологии Механик
Ремонтный персонал	Электрогазосварщик Токарь
Участок КИПиА цеха 19/47	Старший мастер Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Участок КИПиА цеха 39/61 Блок №130,131 (гидрирование в паровой фазе сернистых нефтепродуктов)	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Участок КИПиА цеха 39/61 Блок №140,140/0 (производство метилового спирта, аммиака)	Мастер Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Участок КИПиА цеха 20/23-71	Старший мастер Мастер Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

Участок КИПиА цеха 135/136	Старший мастер Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Участок КИПиА цеха 12/44	Мастер Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Участок КИПиА цеха 86/57 Установка 86 (производство серной кислоты)	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Участок КИПиА цеха 86/57 Установка 57 (гидроочистка)	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Участок КИПиА цеха 86/57 Установка 1/14 (раскисление щелочных отходов)	Мастер Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Группа автоматики СБиПАЗ	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Участок эксплуатации КИПиА завода	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Электрогазосварщик
Участок дежурных прибористов по ремонту и обслуживанию КИПиА на технологических установках	Приборист (дежурный)
Вспомогательный персонал	Кладовщик
<b>ПРОИЗВОДСТВО МАСЕЛ</b>	
<b>Цех 101- Депарафинизация нефтепродуктов, селективная гидроочистка</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Зам. начальника цеха Ведущий инженер Начальник участка эксплуатации КИП Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов Специалист Мастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Депарафинизация масел установки 39/7 и резервуарного парка 45	Начальник установки Зам. начальника установки Механик Мастер по ремонту оборудования Оператор (ст.) технологических установок Оператор технологических установок Машинист компрессорных установок
Гидроочистка и каталитическая депарафинизация масляных фракций установки Г-24	Начальник установки Механик Оператор (ст.) технологических установок Оператор технологических установок Машинист компрессорных установок
Селективная очистка масел фенолом установки А-37/3 и резервуарного парка 44, 44а	Начальник установки Механик Оператор (ст.) технологических установок Оператор технологических установок
Деасфальтизация гудрона пропаном	Начальник установки

установки 36/2М и резервуарного парка 36	Механик Оператор (ст.) технологических установок Оператор технологических установок Машинист технологических насосов
Ремонтный персонал	Приборист
Вспомогательный персонал	Кладовщик
<b>Цех 102/104- Приготовление, фасовка и отгрузка масел</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Зам. начальника цеха Ведущий инженер Начальник участка КИП и А Мастер по ремонту приборов и аппаратуры Ведущий инженер по АСУТП Специалист
Товарно-реагентное хозяйство, насосные 70/15, 70/14, 217/4, эстакады 107, 217/1, 217/4, парки 52, 53	Начальник установки Механик Оператор товарный (ст.) Оператор товарный
Фасовка товарных масел в 200л. Бочки и 20л. Канистры, установка 217	Начальник установки Механик Оператор товарный (ст.) Оператор товарный Грузчик Водитель автомобиля (а/погрузчика г/п 5 тн.) Наладчик технологического оборудования
Приготовление, хранение и откачка товарных масел, насосная 70/12, парки 42, 42А, 48, 49	Начальник установки Механик Оператор товарный (ст.) Оператор товарный Грузчик
Приготовление, хранение и отгрузка товарных масел, установка 70/23	Начальник установки Механик Оператор товарный (ст.) Оператор товарный Машинист технологических насосов
Установка товарного хозяйства: парки 8, 9, 10/10а, объекты 13, 63, насосная пенообразователя, эстакада налива 3	Начальник установки Механик Оператор товарный (ст.) Оператор товарный
Изготовление полимерной тары и фасовка масел в канистры	Начальник установки Механик участка Литейщики пластмасс Наладчики машин и авт. Линий по производству изделий из пластмасс Оператор товарный (ст.) Оператор товарный
Ремонтный персонал	Чистильщик Приборист
Вспомогательный персонал	Кладовщик
<b>Цех 103- гидрирование сернистых нефтепродуктов</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Зам. начальника цеха

	Механик Мастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике Ведущий инженер Инженер по АСУТП Инженер по АиМПП Специалист
Гидрокрекинг дистиллята вакуумного объекта 123 система I, 115, 117, 165	Начальник установки Механик Оператор технологических установок Машинист технологических насосов Машинист компрессорных установок
Дистилляция гидрогенизата гидрокрекинга дистиллята вакуумного, установка 332	Начальник установки Оператор технологических установок
Дистилляция гидрогенизата гидрокрекинга дистиллята вакуумного объект 1021	Оператор технологических установок
Производство светлых нефтепродуктов объекты 141/142, 145/148 (промежуточные парки)	Оператор товарный Начальник парка
Ремонтный персонал	Чистильщик Приборист
Вспомогательный персонал	Кладовщик
<b>Управление сопровождения производства</b>	
Специалисты	Механик по виброконтролю и вибродиагностике Механик Инженер по ремонту Механик по ремонту и эксплуатации
<b>УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ</b>	
<b>Цех 52/152 – цех нейтрализации и очистки промышленных и хозяйственно-бытовых сточных вод.</b>	
Объекты: 1351/10, 1351/11, 1351/17/1, 1351/17a/1	Оператор на аэротенках
Объекты: 1351/2, 1351/1/1, 1351/2/1, 1351/1, 1351/3, 1351/3a, 1351/3/1, 1351/3/36	Оператор на решетке
Объекты: 1351/7/1, 1351/8/1, 1351/10/1, 1351/13/1, 1351/14/1, 1351/13, 1351/14, 1351/5a, 1351/21/1, 1351/15, 1351/17, 1351/18, 1351/20, 1351/29	Оператор на отстойниках
Объект 1351/21	Оператор на фильтрах
Объекты: 1351/23, 1351/15	Машинист компрессорных установок
Объект 1351/28, резервуары: 30, 31, 32, 34, 35, 36, 367	Машинист насосных установок

Объект 1351/19/1	Начальник лаборатории Инженер – химик Лаборант химического анализа Лаборант – микробиолог
Установка УФО объект 41, 41а	Оператор ДПУ в водопроводно-канализационном хозяйстве
Пруд-отстойник	Оператор на иловых площадках машинист землесосного плавучего несамоходного снаряда
Все объекты цеха	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник участка Механик Начальник смены Слесарь – ремонтник Слесарь аварийно-восстановительных работ
<b>Цех 53/83– цех водоснабжения промплощадки</b>	
Об.801, об.860, об.884	Машинист насосных установок
Об.885, об.886, 862	Машинист насосных установок
Об.903 – хлораторная	Оператор хлораторной установки
Об.1899 – фильтровальная станция	Оператор на фильтрах
Об.1899 – лаборатория	Инженер – лаборант Лаборант хим.анализа
Об.1899 – лаборатория	Лаборант – микробиолог
Все объекты цеха	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Старший механик Начальник смены Инженер-технолог Инженер по ремонту Начальник участка Электрогазосварщик Слесарь – ремонтник Машинист землесосного плавучего несамоходного снаряда
<b>Цех 55/76– цех водоснабжения и канализации промпредприятий.</b>	
Все объекты цеха	Начальник цеха Зам. начальника цеха Механик цеха Начальник участка Начальник смены Мастер участка
Дежурный персонал	Машинист насосных установок
Участок №1, блоки обратного водоснабжения	Машинист насосных установок
Участок № 2, сети ВиК и очистные сооружения	Слесарь аварийно-восстановительных работ Обходчик водопроводно-канализационной сети Оператор на иловых площадках
Участок № 3, сети ВиК и очистные сооружения	Оператор очистных сооружений машинист насосных установок Слесарь ремонтник

	Слесарь АВП
Все объекты цеха – ремонтный персонал	Электрогазосварщик
<b>Цех 56 – ремонтно-механический цех</b>	
Все объекты цеха	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Механик Начальник участка Мастер участка Инженер – электроник Техник Кладовщик
Механическая мастерская	Токарь Слесарь-ремонтник
Объекты УООСВиВ	Слесарь КИП и А
Транспортная группа	Водитель погрузчика Машинист экскаватора Тракторист Машинист бульдозера Водитель автомобиля (а/кран) Водитель автомобиля (грузовой) Водитель автомобиля (легковой) Слесарь по ремонту автомобилей
Объекты УООСВиВ – участок по капремонту сетей ВиК	Монтажник наружных трубопроводов Электрогазосварщик
<b>БЛОК ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА</b>	
<b>Цех по капитальному ремонту электрооборудования</b>	
	Кладовщик Мастер
Отделение по ремонту высоковольтных машин	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Электромонтер по испытаниям и измерениям
Отделение по ремонту низковольтных электродвигателей	Сборщик электрических машин и аппаратов Контролёр сборки электрических машин, аппаратов и приборов Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Группа по ремонту электрических машин постоянного тока Группа по ремонту электрических машин переменного тока	Обмотчик элементов электрических машин
Отделение оснастки и ремонта трансформаторов	Слесарь-ремонтник Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ТМХ) Водитель автомобиля (газ г/п 4,0 тн. Борт.) Токарь Машинист крана (крановщик) Электрогазосварщик Балансировщик деталей и узлов
<b>Цех по эксплуатации оборудования нефтеперерабатывающего производства, производства масел, производства по приготовлению и отгрузке</b>	

	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Старший мастер цеха Мастер Кладовщик
Участки	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Мастер Старший мастер Водитель автомобиля (автопогрузчик г/п 7 тн.) Водитель автомобиля Токарь Электрогазосварщик
Оперативная группа	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сменный мастер
<b>Цех по эксплуатации оборудования производства нефтехимии, цеха межцеховых коммуникаций и управления охраны окружающей среды, водоснабжения и водоотведения</b>	
	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Инженер Инженер по подготовке производства
Участки 1, 2, 8	Мастер участка Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Участок 3	Сменный мастер Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Участок 4	Энергетик
Участок 5, 14	Энергетик Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Участок 6-7, 11-13	Мастер участка Энергетик Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Участок 10	Энергетик
Участок 15	Мастер участка Слесарь по ремонту и обслуживанию тепловых пунктов Электрогазосварщик
Участок 16	Энергетик Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
<b>Цех по производству тепловой энергии</b>	
Установка 267 по производству пара и теплофикационной воды	Оператор технологических установок Оператор котельной Начальник установки Механик установки
Установка 262 по производству химочищенной воды	Оператор технологических установок Начальник установки

Блок подготовки теплофикационной воды	Оператор технологических установок
<b>Цех по эксплуатации электрических сетей</b>	
5 электрический район	Аккумуляторщик
<b>Цех по эксплуатации тепловых сетей</b>	
1-3 тепловые районы	Электрогазосварщик
<b>Центральная электротехническая лаборатория</b>	
Участок по нефтеперерабатывающему производству, производству масел, производству готовой продукции и отгрузки	Заместитель начальника лаборатории Инженер-энергетик Инженер-электроник Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Участок по кабельным и воздушным линиям	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий
Участок по сетевому и подстанционному оборудованию	Электромонтер по испытаниям и измерениям Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики Лаборант химического анализа Инженер-электроник СРЗ и ЭА Инженер-химик
<b>СКЛАДСКОЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	
<b>Цех МТО</b>	
	Начальник цеха Зам. начальника цеха Механик Энергетик Мастер
Участок №1	Кладовщик, кладовщик (старший) (склад №№1, 27; 25; 8; 18; 35; 38; 73; 37; 50; 64; 102; 46; 107; 111; 115; 2; 3; 6; 10; 74; 75; 34; 54; 28, 80; 106, 82). Оператор товарный Грузчик Контролер изделий, полуфабрикатов и материалов Оператор ЭВМ и ВМ Начальник участка Мастер Инженер
Участок №2	Грузчик Такелажник Начальник участка Старший мастер Мастер
Ремонтная Группа	Электрогазосварщик Слесарь-сантехник Слесарь-ремонтник Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин Водитель автомобиля (а/погрузчик г/п 5тн.) Токарь Машинист крана (крановщик)
Энергогруппа	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

	Электрослесарь по ремонту электрических машин Аккумуляторщик
Участок по переработке металлолома	Газорезчик Мастер
<b>Ремонтно-эксплуатационный цех</b>	
	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Механик Энергетик Электромеханик
Полигон промышленных отходов	Подсобный рабочий Оператор пульта управления 5 разряда Дробильщик 4 разряда
Дорожный участок	Начальник участка Дорожный рабочий
Энергогруппа	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования
Ремонтная группа, группа автопогрузчиков	Мастер Слесарь-ремонтник Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Водитель автомобиля (а/погрузчика г/п 5 тн.) Тракторист Машинист рубительной машины Электрогазосварщик
Склад №65	Кладовщик
Молокопункты	Грузчик
АЗС-1	Оператор заправочной станции
Автомойка	Машинист моечных машин
<b>БЛОК ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ПО ТОВАРНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ</b>	
<b>Цех 1 – цех по приготовлению и отгрузке нефтехимпродукции</b>	
	Оператор товарный Машинист технологических насосов Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Сливщик-разливщик Чистильщик Кладовщик Начальник цеха Заместитель начальника цеха Начальник резервуарного парка Механик цеха Механик Мастер участка Мастер Инженер-технолог Начальник установки
<b>Цех 2 – цех по приготовлению и отгрузке нефтепродукции</b>	

	<p>Оператор товарный          Машинист технологических насосов          Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике          Сливщик-разливщик          Чистильщик          Кладовщик          Начальник цеха          Заместитель начальника цеха          Начальник резервуарного парка          Механик цеха          Механик          Мастер участка          Мастер          Инженер-технолог          Начальник установки</p>
<b>Цех по межцеховым коммуникациям</b>	
Отделение по эксплуатации межцеховых коммуникаций химических производств	
Сменный персонал	<p>Трубопроводчик линейный          Оператор теплового пункта</p>
Бригада №1, бригада №2, бригада №3, бригада №4	Трубопроводчик линейный
Отделение по эксплуатации межцеховых коммуникаций нефтеперерабатывающих производств	
Сменный персонал	Оператор товарный
Бригада №7, бригада №8, бригада №9, бригада №10	Оператор товарный
Вспомогательный персонал	<p>Кладовщик          Приборист          Водитель автомобиля</p>
Руководители и специалисты	<p>Начальник цеха          Заместитель начальника цеха          Заместитель начальника цеха (по эксплуатации)          Механик цеха          Механик          Инженер-технолог          Сменный мастер          Мастер</p>
<b>САНИТАРНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ</b>	
	<p>Ведущий химик          Химик          Инженер-лаборант          Ведущий инженер по вентиляции          Инженер по вентиляции          Лаборант по анализу газов и пыли          Лаборант химического анализа          Гидрогеолог          Кладовщик</p>
<b>ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР – УПРАВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА</b>	
<p><b>Отдел технического контроля, отделение испытаний продукции нефтеперерабатывающих, химических и нефтехимических производств (объекты 11,81/3.1205, участки в объектах 81/4, 2090.1721.415. 408.409)</b></p>	
Все объекты	Инженер КИПиА

	Инженер-лаборант
Лаборатория бензинов и нефтехими, группа испытаний бензинов, нефтехимической и химической продукции (объект 1205)	Начальник лаборатории – руководитель группы Инженер-лаборант Лаборант химического анализа Контролер по качеству нефти и нефтепродуктов – пробоотборщик
Лаборатория топлив, группа испытаний топлив и битумов (объект 11)	Начальник лаборатории – руководитель группы Инженер-лаборант Лаборант химического анализа Контролер по качеству нефти и нефтепродуктов – пробоотборщик
Лаборатория газов, группа испытаний газов (участки в объектах 415, 1721, 2090, 408, 409)	Начальник лаборатории – руководитель группы Инженер-лаборант Лаборант химического анализа.
Лаборатория масел, группа испытаний масел (объект 81/3)	Начальник лаборатории – руководитель группы Инженер-лаборант Лаборант химического анализа
Группа моторных испытаний топлив и масел (объект 1205)	Руководитель группы Машинист по моторным испытаниям топлив
<b>Лаборатория технологического контроля</b>	
	Начальник лаборатории Заместитель начальника лаборатории
Группа по контролю топлив (объект 81/1)	Руководитель группы Инженер-лаборант Лаборант химического анализа Контролер по качеству нефти и нефтепродуктов
Группа по контролю газов (участок в объекте 1576)	Руководитель группы Инженер-лаборант Лаборант химического анализа
Группа анализов вод и промстоков (объект 81/1)	Руководитель группы Инженер-лаборант Лаборант химического анализа
Вспомогательный персонал (объект 81/1, участок в объекте 1576)	Кладовщик
<b>Центральная лаборатория, отделение испытаний катализаторов и спецанализов (объект 415, участок в объекте 199)</b>	
Аналитическая группа	Руководитель группы Ведущий инженер Инженер-лаборант Лаборант химического анализа
Группа контроля производства	Руководитель группы Инженер-лаборант Ведущий инженер Лаборант химического анализа
Отдел технологического мониторинга	Главный специалист по нефтехимии Ведущий инженер Инженер-лаборант Начальник отдела
Отдел инструментальных методов анализа	Начальник отдела Ведущий инженер Инженер-лаборант Лаборант химического анализа

Вспомогательный персонал	Слесарь-ремонтник Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Стеклодув
<b>Управление (объект 415)</b>	
Все объекты ИЦ-УКК	Энергетик
Отдел ЛИМС и обеспечения испытаний, отделение стандартизации	Руководитель группы Инженер-лаборант Инженер по качеству
<b>БЛОК ГЛАВНОГО МЕТРОЛОГА</b>	
<b>Цех контрольно-измерительных приборов и автоматизации</b>	
	Слесарь по КИП и А Транспортировщик Литейщик пластмасс Кладовщик Электрогазосварщик
<b>Метрологическая лаборатория</b>	
	Инженер по метрологии Техник по метрологии Слесарь-инструментальщик
<b>ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	
Бюро нормоконтроля, оформления и размножения технической документации ОИП	Оператор копировальных и множительных машин
<b>БЛОК ГЛАВНОГО МЕХАНИКА</b>	
<b>РЕМОНТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО</b>	
<b>Цех по ремонту объектов структурных подразделений</b>	
Участок по ремонту технологических установок и оборудования	Начальник цеха Мастер по ремонту Слесарь по ремонту технологических установок Электрогазосварщик
Участок по ремонту и обслуживанию лифтов объектов соцкультбыта и промплощадки и изготовлению нестандартного оборудования. Группа по ремонту и изготовлению нестандартного оборудования	Начальник участка Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Слесарь-ремонтник Грузчик
Участок по ремонту запорной аппаратуры	Начальник участка Мастер по ремонту Слесарь по ремонту технологических установок Оператор станков с программным управлением Электрогазосварщик Токарь Контролер материалов, металлов, п/ф и изделий Станочник широкого профиля Кладовщик
Участок по ремонту межцеховых коммуникаций и оборудования производств	Мастер Слесарь по ремонту технологических установок Электрогазосварщик
Участок по ремонту технологического оборудования	Слесарь по ремонту технологических установок Электрогазосварщик

<b>Цех 5 РМЦ – Ремонтно-механический цех</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха (по ремонту машинного оборудования) Заместитель начальника цеха (по ремонту технологического оборудования) Мастер Мастер по ремонту оборудования Начальник участка Механик цеха Инженер по сварке 1 категории Механик по ремонту оборудования Ведущий инженер по наладке и испытаниям Механик Старший механик по виброконтролю и вибродиагностике Механик по виброконтролю и вибродиагностике Кладовщик Распределитель работ
Участок по ремонту технологического оборудования. Участок по ремонту насосов, группа по ремонту насосов (сменный). Участок по ремонту компрессорного оборудования. Участок по ремонту и изготовлению технологического оборудования.	Слесарь по ремонту технологических установок Электрогазосварщик Токарь
Механический участок	Токарь Фрезеровщик Шлифовщик Разметчик (сверловщик) Строгальщик Резчик на пилах, ножовках и станках Контролёр станочных и слесарных работ
Участок механика цеха	Слесарь-ремонтник Тракторист Токарь
Инструментальный участок	Слесарь-инструментальщик Кузнец на молотах и прессах Термист на установках ТВЧ Токарь Кладовщик
Участок по ремонту оборудования	Слесарь по ремонту технологических установок Электрогазосварщик
<b>Цех 25 РМЦ – Ремонтно-механический цех</b>	
Руководители и специалисты	Начальник цеха Заместитель начальника цеха Механик по ремонту оборудования Инженер-технолог 1 категории <b>Механик по виброконтролю и вибродиагностике</b>

Участок №1 – ремонт технологического оборудования (компрессоров)	Старший мастер Мастер участка Слесарь по ремонту технологических установок Электрогазосварщик Заливщик свинцовооловянистых сплавов
Участок №3 – ремонт и обслуживание оборудования	Механик Слесарь-ремонтник Машинист крана (крановщик) Тракторист Кладовщик
Участок №4 – изготовление запчастей	Мастер участка Кузнец на молотах и прессах Термист Токарь Станочник широкого профиля Фрезеровщик Электрогазосварщик
Участок №5 – ремонт арматуры высокого и низкого давления	Мастер участка Слесарь по ремонту технологических установок
Участок №6 – ремонт технологического оборудования (блоков высокого давления)	Старший мастер Мастер участка Слесарь по ремонту технологических установок Электрогазосварщик
Участок №7 – технического контроля	Начальник участка Контролер станочных и слесарных работ Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю
Участок №8 – аварийно-восстановительных работ	Сменный мастер Слесарь по ремонту технологических установок
Участок №9 – ремонт и обслуживание вентиляционных систем	Мастер участка Котельщик Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования Электрогазосварщик
Участок №10 – оперативное обслуживание технологического оборудования	Старший мастер Мастер участка Слесарь по ремонту технологических установок Машинист крана (крановщик) Электрогазосварщик
<b>Цех по ремонту спецоборудования</b>	
	Начальник цеха Машинист автовышки и авто-гидроподъемника Тракторист дв.25,7-44,1 квт (35-60 л.с)
Участок по текущему ремонту зданий и сооружений	Маляр Мастер по ремонту Столяр Плотник
Участок по ремонту оборудования водоснабжения и водоотведения	Слесарь-ремонтник Электрогазосварщик
Участок абразивных и гидроочистительных работ	Мастер по ремонту Слесарь по ремонту технол.установок Слесарь по такелажу и груз. Приспособлений

	Пескоструйщик
Участок по текущему ремонту зданий и сооружений	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов
<b>УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА</b>	
Лаборатория металлов	Лаборант химического анализа Начальник лаборатории Руководитель группы Инженер-технолог Ведущий инженер – технолог Лаборант-металлограф Станочник широкого профиля Ведущий инженер Электрогазосварщик Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования Инженер
Отдел технического надзора за сосудами, технологическими трубопроводами, котлами, паропроводами и динамическим оборудованием.	Руководитель группы Ведущий инженер Инженер по техническому надзору
Отдел по надзору за зданиями и сооружениями, печами, резервуарами и подъемными сооружениями	Руководитель группы Ведущий инженер Инженер по техническому надзору
<b>КСКО</b>	
Участок обслуживания энергетического оборудования	Слесарь-ремонтник Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования Электрогазосварщик Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
	Слесарь-сантехник Столяр
Эксплуатационный участок С/П «Родник»	Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции Аппаратчик химводоочистки
Оздоровительная база отдыха «Утулик»	Слесарь-сантехник
<b>БЛОК ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ</b>	
Отдел генерального плана	Инженер Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах
<b>БЛОК ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО СНАБЖЕНИЮ</b>	
<b>УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТА</b>	
Ремонтный цех	Электрогазосварщик Медник Маляр
<b>ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА</b>	
<b>УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ</b>	
Административно-хозяйственный отдел	
Участок по стирке и химической обработке	Мастер Слесарь-ремонтник 5 разряда

	Аппаратчик химической чистки 4 разряда Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда
--	--

Примечание. Выдача талонов на получение молока специалистам служб и отделов производить в дни посещения технологических цехов при осуществлении производственного контроля.

Генеральный директор АО «Ангарская нефтехимическая компания»	Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Ангарская нефтехимическая компания» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
п/п К. В. Зеленский	п/п В. Б. Московских

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА НЕКОТОРЫХ ВИДАХ РАБОТ, КОТОРЫМ ДОЛЖНО БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНО БЕСПЛАТНОЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ**

ПРОИЗВОДСТВО, ЦЕХ, ДОЛЖНОСТЬ (ПРОФЕССИЯ)	КОЛ-ВО ЧЕЛОВЕК	ПУНКТЫ ПЕРЕЧНЯ*	№ РАЦИОНА
<b>ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕХИМИИ</b>			
<b>Цех 86/57 – цех по производству серной кислоты, гидроочистки нефтепродуктов и раскисление щелочных отходов</b>			
Оператор дист.пульты управл. в хим. пр-ве	8	37	2
Аппаратчик абсорбции	5	38	2
Аппаратчик окисления	5	38	2
Аппаратчик сжигания	5	38	2
Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции	6	37	2
Начальник смены	4	51	2
<b>Цех 135/136 – цех производства бутиловых спиртов методом оксосинтеза</b>			
Аппаратчик синтеза	24	1756	5
Аппаратчик перегонки	23	1756	5
Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции	12	1756	5
Аппаратчик приготовления катализатора	6	1756	5
Машинист технологических насосов	18	1758	5
Машинист компрессорных установок	12	1758	5
Промывальщик - пропарщик цистерн	12	2580	5
Аппаратчик приготовления катализатора	6	1756	5
Начальник смены	5	1762	5
<b>Цех 20/23-71 уст.71/72 – производство аминов</b>			
Аппаратчик перегонки	13	1053	4
Аппаратчик абсорбции	4	1053	4
Аппаратчик синтеза	12	1053	4
Аппаратчик смешивания	8	1053	4
Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции	9	1053	4
Машинист насосных установок	13	1055	4
<b>Цех 20 КИП – контрольно-измерительных приборов и автоматики</b>			
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (участок ц.135/136)	9	2581	5
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (участок ц.20/23-71 уст.71/72)	6	2581	4
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (участка ц.86/57 уст.86)	4	2581	2
Старший мастер (участок ц. 135/136)	1	1762	5
Старший мастер (участок ц. 20/23-71 уст.71/72)	1	1060	4
Мастер участка (участок ц.86/57 уст.86)	1	50	2
<b>При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости</b>			
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	13	При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости	
Электрогазосварщик	2		

ПРОИЗВОДСТВО, ЦЕХ, ДОЛЖНОСТЬ (ПРОФЕССИЯ)	КОЛ-ВО ЧЕЛОВЕК	ПУНКТЫ ПЕРЕЧНЯ*	№ РАЦИОНА
Старший мастер	1		
Инженер – электроник	2		
<b>БЛОК ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА</b>			
<b>Цех по эксплуатации оборудования производства нефтехимии, цеха межцеховых коммуникаций и управления охраны окружающей среды, водоснабжения и водоотведения</b>			
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ц.135/136)	5	1761	5
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ц.86/57 уст.86)	3	48	2
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ц.20/23-71 уст.71/72)	2	2584	4
Мастер участка (уч. цеха 135/136)	1	1762	5
Мастер участка (уч. цеха 86/57уст.86, цеха 20/23-71 уст.71/72)	1	50/1060	2/4
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	41	При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости	
Слесарь по ремонту и обслуживанию тепловых пунктов	5		
Электрогазосварщик	1		
Мастер участка	1		
<b>Центральная электротехническая лаборатория/ Участок по нефтеперерабатывающему производству, производству масел, производству готовой продукции и отгрузки</b>			
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости	
<b>РЕМОНТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО</b>			
<b>Цех по ремонту объектов производства нефтехимии</b>			
<b>Участок № 1</b>			
Слесарь по ремонту технологических установок	15	1760	5
Мастер участка	1	1762	5
Слесарь по ремонту технологических установок	11	1760	5
Электрогазосварщик	4	2587	5
Мастер участка	1	1762	5
<b>Участок № 3</b>			
Машинист крана (крановщик)	5	При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости	
Слесарь-ремонтник	4		
<b>Участок № 6</b>			
Слесарь по ремонту технологических установок	26	1760	5
Электрогазосварщик	2	2587	5
Мастер участка	2	1762	5
Старший мастер	1	1762	5
<b>Участок № 8</b>			
Слесарь по ремонту технологических установок	16	1760	5
Сменный мастер	4	1762	5
<b>Участок № 9</b>			
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем	3	1760	5

ПРОИЗВОДСТВО, ЦЕХ, ДОЛЖНОСТЬ (ПРОФЕССИЯ)	КОЛ-ВО ЧЕЛОВЕК	ПУНКТЫ ПЕРЕЧНЯ*	№ РАЦИОНА
вентиляции и кондиционирования			
Электрогазосварщик	1	2587	5
Мастер участка	1	1762	5
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3	1057	4
Электрогазосварщик	1	2587	4
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3	46	2
Мастер участка	1	50	2
<b>Участок № 10</b>			
Слесарь по ремонту технологических установок	11	1760	5
Слесарь по ремонту технологических установок	7	46	2
Слесарь по ремонту технологических установок	7	1057	4
Электрогазосварщик	2	2587	5
Электрогазосварщик	1	2587	4
Электрогазосварщик	2	49	2
Мастер участка	1	1762	5
Мастер участка	1	50	2
Мастер участка	1	1060	4
<b>Цех по ремонту объектов СП</b>			
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3**	При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости	
<b>ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР – УПРАВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА</b>			
<b>Отдел технического контроля, отделение испытаний продукции нефтеперерабатывающих, химических и нефтехимических производств</b>			
<b>Лаборатория бензинов и нефтехимии, группа испытаний бензинов, нефтехимической и химической продукции</b>			
Лаборант химического анализа	14	42	2
Контролер по качеству нефти и нефтепродуктов – пробоотборщик	10	42	2
<b>Лаборатория газов, группа испытаний газов</b>			
Лаборант химического анализа	16	1054	4
<b>Центральная лаборатория, отделение испытаний катализаторов и спецанализов</b>			
<b>Отдел промежуточного и входного контроля</b>			
Лаборант химического анализа	2	42	2
Лаборант химического анализа	14	1757	5
<b>ЦЕХ КИПиА</b>			
Дефектоскопист рентгено-, гамма-графирования	1	3024	1
Ведущий инженер-дефектоскопист	1	3024	1
Инженер-дефектоскопист	1	3024	1
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18**	При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости	
<b>УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА</b>			
Лаборатория металлов. Группа неразрушающих			



### ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ И УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В БЕСПЛАТНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

#### 1. Помещения

№ объекта	№ помещения	Наименование помещения	Площадь, м <sup>2</sup>
об.422	12	Кабинет председателя ОППО, гардеробная	52,5
	11	Кабинет заместителя председателя-правового инспектора ОППО, место хранения инвентаря.	37
	10	Кабинет зам. председателя и технического инспектора ОППО, место хранения инвентаря и СИЗ	33,8
	14	Приёмная ОППО, комната приёма пищи, место хранения инвентаря канцелярии ОППО.	43,4
	6	Кабинет главного бухгалтера ОППО, архив бухгалтерии	22,8
	5	Кабинет бухгалтера (кассира) ОППО	9,1
	4	Кабинет бухгалтера ОППО, подсобное помещение бухгалтера	20,4
	8	Кабинет спортивного отдела	55,3
	34	Место хранения инвентаря спортивного отдела	14,0
	7	Кабинет председателя ЦПО Управления АО «АНХК», место хранения инвентаря.	20,1
		ИТОГО по объекту 422:	308,4
об.532		Кабинет председателя и казначея ЦПО ПНХ и РП, подсобное помещение.	11,0
об.84/1	46	Кабинет председателя ЦПО НПП и ПМ, комната приема пищи, тамбур кабинета председателя.	23,3
	45	Кабинет казначея ЦПО НПП и ПМ	10,4
	52	Кабинет спортивного инструктора ЦПО НПП и ПМ	9,5
об.444	31	Кабинет председателя, место хранения инвентаря ЦПО УООСВиВ	39,5
МОРУЦ	7	Кабинет председателя Совета ветеранов АО «АНХК»	80,8
об.1982	66	Кабинет председателя, место хранения инвентаря ЦПО БГЭ	14,6
об.979	21	Кабинет председателя, место хранения инвентаря ЦПО УТ	16,0
МОРУЦ	45	Совет ветеранов АО «АНХК»	43,8

#### 2. Оргтехника, средства связи

Тип оборудования	Модель	Инвентарный номер	Размещение
Телефон	Цифровой терминал 6416D	30000200043-02	об. 422, к.13
Телефон	Аппарат телефонный многофункциональный цифровой Avaya 2420 в к-те консоль, блок питания	0000075203	об. 422, к.12
Телефон	Проводной телефон Panasonic KX-TS2388RUB	1165157_18	об. 422, к.11

Системный блок	Рабочая станция HP X2420 в комплекте с монитором HP LE1901W	00000040600	об. 422, к.11
Телефон	Телефонный аппарат Авауа 2420 с консолью	00000118817	об. 422, референт
Телефон	Цифровой терминал 8403	30000200071_38	об. 422, к.8
Телефон	Телефонный аппарат проводной Panasonic KX-TS2350 RUW	00000111397	об. 422, к.8
Телефон	Цифровой терминал 8403	3000020071_21	об. 422, к.8
Принтер	Принтер HP Laserjet 1010	60230100315	об. 422, к. 8
Принтер	Принтер лазерный 3в1 «WORKCENTRE 3119»	60000001877	об. 422, к. 8
Сканер	Сканер КАНОН N340P	00000045644	об. 422, к. 8
Телефон	Цифровой терминал 8403	30000200071_37	об. 422, к.6
Телефон	Цифровой терминал 8403	30000200071_40	об. 422, к.5
Телефон	Цифровой терминал 8403	30000200071_57	об. 422, к.4
Телефон	Телефон цифровой Telset 6424D02B(90) INTL GRY CLASS B	00000014620	об. 413, к.7
Монитор	Монитор 24 LG24MP58D-P	0000036436_16	об. 413, к.7
Системный блок	Персональный компьютер Lenovo Think Centre M800 SF	0000036685_18	об. 413, к.7
Системный блок	HP Pro 3120 MT	00000054136	об. 532
Принтер	XEROX PHASER 3320 DNI	00000120498	об. 532
Системный блок	HP 800ED SFF i54570 500G 4.0G 39 PC	4000000071	об. 532
Монитор	HP Z24i 24-Inch IPS	4000000072	об. 532
Колонки	Sven 314 2.0, цвет черный,	5932400003	об. 532
Системный блок	HP Compaq 500b MT	00000051547	МОРУЦ, к.7
Системный блок	HP Compaq 500b MT	00000050892	МОРУЦ, к.7
Системный блок	HP compaq dx7500	00000014868	МОРУЦ, к.7
Монитор	HP L1710	300000201094	МОРУЦ, к.7
Монитор	HP S2231a	00000062029	МОРУЦ, к.7
Монитор	HP Compaq LA1951g	00000051549	МОРУЦ, к.7
Системный блок	Lenovo ThinkCenter M800	0000036685	об. 84/1, к.46
Монитор	24' LG 24MP58D-P	0000036436	об. 84/1, к.46
Проводной телефон	Panasonic KX-TS2388RUB	000000000001243074	об. 84/1, к.46
Проводной телефон	Panasonic KX-TS2350RUB	00000121564	об. 84/1, к.46
Аппарат Телефонный	Телефонный аппарат Авауа 2420 с консолью	00000038304	об. 84/1, к.45
Проводной телефон	Panasonic KX-TS2350RUB	00000121563	об. 84/1, к.45
Системный блок	Системный блок	00000073237	об. 444, к. 212
Монитор	Монитор	00000073265	об. 444, к. 212
Телефон	Телефон	00000069469	об. 444, к. 212

3. Автомобиль - УАЗ 3163, гос. № С234УХ38

4. Иные материальные ценности, предоставляемые Профсоюзу во временное пользование для осуществления уставной деятельности.

<p>Генеральный директор АО «Ангарская нефтехимическая компания»</p> <p>п/п К. В. Зеленский</p>	<p>Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Ангарская нефтехимическая компания» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства</p> <p>п/п В. Б. Московских</p>
--	---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ АО «АНХК» \*

Утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
<b>I. Защитные средства</b>			
1.	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100 мл
2.	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами, и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
3.	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2 настоящих Типовых норм	100 мл
4.	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл
5.	Средства для защиты от бактериологически вредных факторов	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на	100 мл

	(дезинфицирующие)	производстве	
6.	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0°Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл
<b>II. Очищающие средства</b>			
7.	Мыло или жидкие моющие средства в том числе:  для мытья рук  для мытья тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
8.	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл

### III. Регенерирующие, восстанавливающие средства

10.	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемазяными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл
-----	---	---	--------

***\*Примечание:** Обеспечение и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется на основании «Норм бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам», которые составляются руководителями структурных и функциональных подразделений АО «АНХК» на основании Инструкции АО «АНХК». «Порядок обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» № ПЗ-05 И-8765 ЮЛ-100*

Генеральный директор АО «Ангарская нефтехимическая компания»          <p style="text-align: right;">п/п К. В. Зеленский</p>	Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Ангарская нефтехимическая компания» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства          <p style="text-align: right;">п/п В. Б. Московских</p>
--	---

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
**Коллективного договора АО «АНХК» на 2020-2023гг.**

Члены комиссии:

от работодателя

от работников

Украинцев А. А.	п/п	Московских В. Б.	п/п
Кочергина Е. Б.	п/п	Козлов М. В.	п/п
Краснова Е. В.	п/п	Лымарь А. В.	п/п
Нечаева Л. А.	п/п	Наширбанова М. А.	п/п
Ри Р. У.	п/п	Сизых А. Е.	п/п
Смоляр А. А.	п/п	Толстых В. И.	п/п
Чебурей А. А.	п/п	Федорова Л. Е.	п/п